

**Дорожная карта  
по реализации целевой модели наставничества педагогических работников  
в МБУ ДО ДДТ на 2024 год, 2024 – 2025 учебный год**

| №  | Наименование этапа                                      | Мероприятия                                                                        | Содержание деятельности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Сроки            | Ответственные          |
|----|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------|
| 1. | Подготовка условий для запуска программы наставничества | Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества          | <ol style="list-style-type: none"> <li>Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</li> <li>Подготовка системных папок по проблеме наставничества.</li> <li>Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</li> </ol> | сентябрь         | руководитель, методист |
|    |                                                         | Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБУ ДО ДДТ. | <ol style="list-style-type: none"> <li>Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБУ ДО ДДТ.</li> <li>Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБУ ДО ДДТ.</li> <li>Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБУ ДО ДДТ.</li> <li>Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБУ ДО ДДТ.</li> <li>Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества МБУ ДО ДДТ.</li> </ol>                                                                                                                                             | октябрь - ноябрь | руководитель, методист |

|    |                                |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                             |         |                        |
|----|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------------|
|    |                                | Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы                          | 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве в МБУ ДО ДДТ.                                                           | октябрь | методист               |
|    |                                |                                                                                            | 2. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества.                                                                                                                                           | ноябрь  | методист               |
|    |                                | Информирование педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества | 1. Проведение педагогического совета.<br>2. Информирование на сайте.                                                                                                                                        | ноябрь  | руководитель, методист |
| 2. | Формирование базы наставляемых | Сбор данных о наставляемых                                                                 | 1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества.<br>2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы. | ноябрь  | методист, педагоги     |

|    |                               |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                              |                                                    |
|----|-------------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|    |                               |                                                                  | 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.                                                                                                          |                                                              |                                                    |
|    |                               | Формирование базы наставляемых                                   | 1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.                                                                                                                                                                                                                   | ноябрь                                                       | методист, педагоги                                 |
| 3. | Формирование базы наставников | Сбор данных о наставниках                                        | 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.<br>2. Сбор согласий на обработку персональных данных.<br>3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. | ноябрь                                                       | методист, педагоги                                 |
|    |                               | Формирование базы наставников                                    | 1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.<br>2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.                                                                                                                                                   | ноябрь                                                       | методист, педагоги                                 |
| 4. | Отбор и обучение наставников  | Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников | 1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.                                                                                                                                                                                                 | ноябрь                                                       | методист, педагоги                                 |
|    |                               | Обучение наставников для работы с наставляемыми                  | 1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.<br>2. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждением программ и графиков обучения наставников.<br>3. Организовать «Школу наставников» и провести                           | в течение учебного года<br>ноябрь<br>в течение учебного года | методист<br>методист<br>методист, молодые педагоги |

|    |                                                               |                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                         |                        |
|----|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------|
|    |                                                               |                                                                          | обучение.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                         |                        |
| 5. | Формирование наставнических пар / групп                       | Отбор наставников и наставляемых                                         | 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.<br>2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.<br>3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.<br>4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.                 | ноябрь                  | методист, педагоги     |
|    |                                                               | Закрепление наставнических пар / групп                                   | 1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ноябрь                  | руководитель, методист |
|    |                                                               |                                                                          | 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | декабрь                 | методист, педагоги     |
| 6. | Организация и осуществление работы наставнических пар / групп | Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых | 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.<br>2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.<br>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.<br>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.<br>5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. | в течение учебного года | методист, педагоги     |
|    |                                                               | Организация                                                              | Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | апрель                  | методист, педагоги     |

|    |                              |                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |     |                       |
|----|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------------------|
|    |                              | текущего контроля<br>достижения<br>планируемых<br>результатов<br>наставниками | промежуточной оценки                                                                                                                                                                                                                                                                            |     |                       |
| 7. | Завершение<br>наставничества | Отчеты по итогам<br>наставнической<br>программы                               | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</li> <li>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</li> <li>3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</li> </ol> | май | методист,<br>педагоги |
|    |                              | Мотивация и<br>поощрения<br>наставников                                       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.</li> <li>2. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров.</li> </ol>                                            | май | методист,<br>педагоги |